

ティエスひまわりケアサービス 指定訪問介護事業運営規程

(事業の目的)

第1条 株式会社ティエスプランが設置するティエスひまわりケアサービス（以下「事業所」という。）において実施する指定訪問介護事業、介護予防・日常支援総合事業（以下「事業」という。）の適正な運営を確保するために必要な人員及び運営管理に関する事項を定め、指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の円滑な運営管理を図るとともに、要介護状態、要支援状態の利用者の意思及び人格を尊重し、利用者の立場に立った適切な指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供を確保することを目的とする。

(運営の方針)

第2条 事業の実施に当たっては、要介護状態、要支援状態の利用者が可能な限り、その居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう身体介護その他の生活全般にわたる援助を行うものとする。

2 利用者の意思及び人格を尊重して、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めるものとする。

3 事業の実施に当たっては、利用者の要介護状態、要支援状態の軽減又は悪化の防止に資するよう、その目標を設定し、計画的に行うものとする。

4 市町村、居宅介護支援事業者、在宅介護支援センター、地域包括支援センター、他の居宅サービス事業者その他の保健医療サービス及び福祉サービスを提供する者との連携に努めるものとする。

5 事業所は、利用者の人権の擁護、虐待の防止（身体拘束）等のため、必要な体制の整備を行うとともに、従業員に対し、研修を実施する等の措置を講じるものとする。

6 指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供にあたっては、介護保険法第118条の2第1項に規定する介護保険等関連情報その他必要な情報を活用し、適切かつ有効に行うよう努めるものとする。

7 指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供の終了に際しては、利用者又はその家族に対して適切な指導を行うとともに、居宅介護支援事業者、地域包括支援センター、他のサービス事業者、その他保険医療サービス等へ情報の提供を行うものとする。

(事業の運営)

第3条 指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供に当たっては、事業所の従業員によってのみ行うものとし、第三者への委託は行わないものとする。

(事業所の名称等)

第4条 事業を行う事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。

(1) 名称 テイエスひまわりケアサービス

(2) 所在地 兵庫県明石市中朝霧丘12-9

(従業員の職種、員数及び職務の内容)

第5条 事業所における従業員の職種、員数及び職務の内容は次のとおりとする。

(1) 管理者 1名（管理者兼サービス提供責任者）

従業員および業務の管理を一元的に行うとともに、法令等において規定されている指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の実施に関し、事業所の従業員に対し遵守すべき事項について指揮命令を行う。

(2) サービス提供責任者 2名(管理者兼サービス提供責任者・サービス提供責任者兼訪問介護員)

- ・訪問介護計画、訪問型サービス個別計画の作成・変更等を行い、利用の申込みに係る調整をすること。
- ・利用者の状態の変化やサービスに関する意向を定期的に把握し、サービス担当者会議への出席、利用者に関する情報の共有等居宅介護支援事業者等との連携に関すること。
- ・居宅介護支援事業者等に対し、指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供に当たり把握した利用者の服薬状況、口腔機能その他の利用者の心身の状態及び生活の状況に係る必要な情報の提供を行うこと。
- ・訪問介護員に対し、具体的な援助目標及び援助内容を指示するとともに、利用者の状況についての情報を伝達し、業務の実施状況を把握すること。
- ・訪問介護員の能力や希望を踏まえた業務管理、研修、技術指導その他サービス内容の管理について必要な業務等を実施すること。

(3) 訪問介護員 2.5名以上

ただし、業務の状況により、増員することができるものとする。

訪問介護員は、訪問介護計画、訪問型サービス個別計画書に基づき指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供に当たる。

(4) 事務職員 1名(ティエスプラン本部事務員兼務 1名)

必要な事務を行う。

(営業日及び営業時間)

第6条 事業所の営業日及び営業時間は、次のとおりとする。

(1) 営業日 月曜日から金曜日までとする。

12月30日～1月3日を除く。

(2) 営業時間 午前9時から午後6時までとする。

(3) サービス提供時間 原則、午前9時から午後6時までとする。

ただしサービス提供日時は利用者の意向に併せ、協議・調整の上、「休業日・時間帯」を問わず可能な限り提供する。

(4) 上記の営業日、営業時間、サービス提供時間のほか、電話等により24時間常時連絡・対応が可能な体制とする。

(指定訪問介護の内容)

第7条 事業所で行う指定訪問介護の内容は次のとおりとする。

(1) 訪問介護計画の作成

(2) 身体介護に関する内容

- ①排泄・食事介助
- ②清拭・入浴・身体整容
- ③体位変換
- ④移動・移乗介助、外出介助
- ⑤その他の必要な身体の介護

(3) 生活援助に関する内容

- ①調理
- ②衣類の洗濯、補修
- ③住居の掃除、整理整頓
- ④生活必需品の買い物等

(介護予防・日常支援総合事業内容)

- (1) 訪問型サービス個別計画書の作成
- (2) 生活援助に関する内容
 - ① 調理
 - ② 衣類の洗濯、補修
 - ③ 住居の掃除、整理整頓
 - ④ 生活必需品の買い物等

(指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の利用料等)

第8条 指定訪問介護、介護予防・日常支援事業を提供した場合の利用料の額は、介護報酬告示上の額とし、そのサービスが法定代理受領サービスであるときは、利用料のうち各利用者の負担割合に応じた額の支払いを受けるものとする。

なお、法定代理受領以外の利用料については、「指定居宅サービスに要する費用の額の算定に関する基準」(平成12年2月10日厚生労働省告示第19号)によるものとする。

2 次条に定める通常の事業の実施地域を越えて行う事業に要する交通費は徴収しない。

3 前2項の利用料等の支払を受けたときは、利用者又はその家族に対し、利用料とその他の利用料(個別の費用ごとに区分したもの)について記載した領収書を交付する。

4 指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供の開始に際しては、あらかじめ、利用者又はその家族に対し、当該サービスの内容及び費用に関し事前に文書で説明した上で、同意を得るものとする。

5 法定代理受領サービスに該当しない指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業に係る利用料の支払いを受けたときは、提供した指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の内容、費用の額その他必要と認められる事項を記載したサービス提供証明書を利用者に対して交付する。

(通常の事業の実施地域)

第9条 通常の指定訪問介護事業、介護予防・日常支援総合事業の実施地域は、明石市東部とする。

(衛生管理等)

第10条 事業所は、訪問介護員等の清潔の保持及び健康状態の管理を行うとともに、事業所の設備及び設備等の衛生的な管理に努めるものとする。

2 事業所は、事業所において感染症又は食中毒が発生し、又は蔓延しないように、次の各号に掲げる措置を講じるものとする。

- (1) 事業所における感染症及び食中毒の予防及び蔓延の防止のための対策を検討する委員会を概ね6月に1回以上開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図る。
- (2) 事業所における感染症及び食中毒の予防及び蔓延の防止のため指針を整備する。
- (3) 事業所において従業者に対し、感染症及び食中毒の予防及び蔓延の防止のための研修及び訓練を定期的実施する。

(緊急時等における対応方法)

第11条 従業者は、指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供を行っているときに利用者に病状の急変、その他緊急事態が生じたときは、速やかに主治医に連絡する等の措置を講ずるとともに、管理者に報告する。また、主治医への連絡が困難な場合は、緊急搬送等の必要な措置を講ずるものとする。

2 事業所は、利用者に対する指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供により事故が発生した場合は、利用者の所在する市町村、利用者の家族、利用者に係る居宅介護支援事業者等に連絡するとともに、必要な措置を講ずるものとする。

3 事業所は、前項の事故の状況及び事故に際して取った処置について記録するものとする。

4 事業所は、利用者に対する指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供により賠償すべき事故が発生した場

合には、損害賠償を速やかに行うものとする。

(苦情処理)

第12条 事業所は、指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供に係る利用者及び家族からの苦情に迅速かつ適切に対応するために必要な措置を講ずるものとする。

2 事業所は、提供した指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業に関し、介護保険法第23条の規定により市町村が行う文書その他の物件の提出若しくは提示の求め又は当該市町村の職員からの質問若しくは照会に応じ、及び市町村が行う調査に協力するとともに、市町村から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行うものとする。

3 事業所は、提供した指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業に係る利用者からの苦情に関して国民健康保険団体連合会が行う調査に協力するとともに、国民健康保険団体連合会から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行うものとする。

(秘密保持・個人情報の保護)

第13条 事業所は、利用者又は家族の個人情報について「個人情報の保護に関する法律」及び厚生労働省が策定した「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」を遵守し適切な取り扱いに努めるものとする。

2 事業者が得た利用者又は家族の個人情報については、事業者での介護サービスの提供以外の目的では原則的に利用しないものとし、外部への情報提供については利用者又は家族の同意をあらかじめ書面により得るものとする。

(虐待防止・身体拘束の禁止等に関する事項)

第14条 事業所は、利用者の人権の擁護、虐待・身体拘束の発生又はその再発を防止するため次の措置を講ずるものとする。

(1) 虐待防止・身体拘束の禁止のための対策を検討する委員会を定期的に開催するとともに、その結果について従業者に周知徹底を図る

(2) 虐待防止・身体拘束の禁止のための指針の整備

(3) 虐待防止・身体拘束の禁止をするための定期的な研修の実施

(4) 前3号に掲げる措置を適切に実施するための担当者の設置

2 事業所は、サービス提供中に、当該事業所従業者又は養護者(利用者の家族等高齢者を現に養護する者)による虐待・身体拘束を受けたと思われる利用者を発見した場合は、速やかに、これを市町村に通報するものとする。

(業務継続計画の策定等)

第15条 事業所は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する指定訪問介護の提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画(以下「業務継続計画」という。)を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じるものとする。

2 事業所は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的に実施するものとする。

3 事業所は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。

※第15条の措置は、令和6年3月31日までに実施する。

(地域との連携等)

第16条 事業所は、指定訪問介護事業所、介護予防・日常支援総合事業所の所在する明石市東部の利用者に対して指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供を行うように努めるものとする。

2 事業所は居宅介護支援事業者、地域包括支援センター、他のサービス事業者、その他保険医療サービス等へ情報の提供を行うものとする。

(暴力団等の影響の排除)

第17条 事業所は、その運営について、暴力団等の支配を受けてはならない。

(運営内容の自己評価並びに改善の義務付け及びその結果の公表)

第18条 事業者は、その提供する介護保険サービスの質の評価を行い、常にその改善を図るものとする。

2 事業者は、前項における評価の結果を公表するよう努めるものとする。

(研修による計画的な人材育成)

第19条 事業者は、適切な介護保険サービスが提供できるよう従業員の業務体制を整備するとともに、従業員の資質の向上のために、その研修の機会を確保するものとする。

2 前項の規定により、研修の実施計画を従業員の職務内容、経験等に応じて策定し、実施した研修の記録を保管するとともに、必要に応じて研修の内容の見直しを行うことにより、従業員の計画的な育成に努めるものとする。

(事故発生の防止及び発生時の対応)

第20条 事業者は、事故の発生又はその再発を防止するため、次に掲げる措置を講じる。

(1) 事故が発生した場合の対応、次号に規定する報告の方法等が記載された事故の発生の防止のための指針を整備するものとする。

(2) 事故が発生した場合又はその危険性がある事態が生じた場合に、当該事実が事業所の管理者に報告されるとともに、原因の分析の結果に基づき策定した改善策を従業員に周知徹底する体制を整備するものとする。

2 事業者は、前項の事故の状況及び事故に際して採った処置について記録するものとする。

3 事業者は、利用者に対する訪問介護サービス、介護予防・日常支援総合事業の提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行うものとする。

(非常災害への備え)

第21条 事業者は、非常災害に備えて、利用者に必要な物資を備蓄するよう努めるものとする。

(ハラスメント)

第22条 事業所は適切な指定訪問介護、介護予防、日常支援総合事業の提供を確保する点から職場において行われる性的な言動または行動は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより訪問介護員等の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講ずるものとする。

2 事業所は、指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業に関する諸記録を、サービスを提供した日から最低5年間は保存するものとする。

(その他運営に関する重要事項)

第23条 事業所は、従業員の資質向上のために次のとおり研修の機会を設けるものとし、また、業務の執行体制についても検証、整備する。

(1) 採用時研修 採用後2か月以内

(2) 継続研修 年3回

2 従業員は、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持する。

3 事業者は従業員が在職中のみならず退職後においても、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らすことがないよう、必要な措置を講じるものとする。

4 事業所は、従業員に、その同居の家族である利用者に対する指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供をさせないものとする。

5 事業者は、居宅サービス計画の作成又は変更に関し、居宅介護支援事業所の介護支援専門員等又は居宅要介護被保険者等に対して、利用者に必要なサービスを提供しないよう求めることその他の不当な働きかけを行わないものとする。

6 事業所は、適切な指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業の提供を確保する観点から、職場において行われる性

的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより訪問介護員等の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じるものとする。

7 事業所は、指定訪問介護、介護予防・日常支援総合事業に関する諸記録を整備し、そのサービスを提供した日から最低5年間は保存するものとする。

8 この規程に定める事項の外、運営に関する重要事項は株式会社ティエスプランと事業所の管理者との協議に基づいて定めるものとする。

附 則

この規程は、令和5年4月1日から施行する。

改定 令和6年4月1日

改定 令和7年4月1日